|  |
| --- |
| **Duración: 1 hora.**  **Características y Valoración:.**   * **10 preguntas tipo test de varias respuestas alternativas y sólo una correcta, con un valor total de 5 puntos. Cada respuesta correcta se calificará con 0.5, cada incorrecta o sin responder restará 0.25.** * **4 cuestiones de verdadero/falso debiendo responder las erróneas. Valor total 2 (0,5 cada una)**   **- 2 casos prácticos Valor total 3 puntos (1,5 punto cada uno)** |

**1.- El sistema de la Seguridad Social:**

1. **Es un sistema público con pluralidad de regímenes**
2. **Tiene un carácter universal**
3. **Están integrados el Regimen General y diferentes Regimenes Especiales**
4. **Todas las anteriores**

**2.- Existen dos modalidades de prestación de la S.S.**

1. **Contributiva y retributiva**
2. **Retributiva y no retributiva**
3. **Contributiva y no contributiva**
4. **No contributiva y retributiva**

**3.- Las obligaciones que tienen empresarios y trabajadores hacia la Seguridad Social son:**

1. **Alta de los trabajadores y Cotización**
2. **Afiliación de los trabajadores**
3. **Baja de trabajadores y variación de datos NO HACER**
4. **Todas las anteriores son correctas**

**4.- Son grados de incapacidad permanente:**

1. **Parcial, general y absoluta**
2. **Permanente e Invalidez**
3. **Total, parcial y gran invalidez**
4. **Absoluta y Grado de dependencia media**

**5.- El derecho a la Seguridad Social:**

1. **Se basa en los valores de solidaridad intergeneracional y justicia social**
2. **Queda establecido en el artículo 41 de la Constitución Española de 1978**
3. **Tiene su origen al principio del siglo XX, en el Instituto Nacional de Previsión**
4. **Todas las anteriores son ciertas**

**6.- En 1994 se introdujeron numerosas novedades en el Sistema de Seguridad Social, tales como:**

1. **Las prestaciones contributivas**
2. **El fondo de Crianza de la Seguridad Social**
3. **Los mecanismos de jubilación flexible y de incentivación de la prolongación de la vida laboral**
4. **Todas las anteriores son ciertas**

**7.- Cuando un trabajador es dado de alta en la Seguridad Social se le asigna un número de:**

1. **Afiliación**
2. **Inscripción**
3. **Alta en la empresa**
4. **Matricula**

**8.- ¿Quién está obligado a cotizar?**

1. **Los empresarios**
2. **Los trabajadores**
3. **Exclusivamente los empresarios**
4. **Las respuestas a) y b) son correctas**

**9.-Por situación de riesgo durante el embarazo se recibe, en porcentaje de la base reguladora:**

1. **El 60%**
2. **El 75%**
3. **Todas las anteriores son ciertas**
4. **Ninguna de las anteriores es cierta**

**10.- Son prestaciones del nivel contributivo de la Seguridad Social.**

1. **Jubilación, incapacidad y maternidad**
2. **Viudedad y orfandad, y desempleo**
3. **Todas las anteriores son ciertas**
4. **Ninguna de las anteriores es cierta**

**INDICA VERDADERO O FALSO, RESPONDIENDO CORRECTAMENTE EN LAS FALSAS:**

1. **Todas las prestaciones de la Seguridad Social se financian mediante aportaciones del Estado.**

**Falso**

1. **Los trabajadores por cuenta ajena eligen sin limite alguno la base por la cual cotizarán**

**Falso. Cotiza según cobra el trabajador, él no puede elegir su cotización**

1. **En las incapacidades temporales derivadas de accidentes de trabajo no se exige reunir un periodo de carencia.**

**Verdadero**

1. **La TGSS se encarga de gestionar y administrar las prestaciones económicas de nivel contributivo así como al reconocimiento del derecho a la asistencia sanitaria.**

**Verdadero**

**CASO PRACTICO 1: Lucía Quemalita Questá va a ser operada de cataratas. El médico extiende el parte de baja el 1 de febrero de 2010. La base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la fecha de baja es de 1600,50 €. Lucía lleva 4 años trabajando en la empresa. Es una trabajadora mensual.**

1. **¿Qué requisitos tiene que cumplir para acceder a la prestación por IT?**
2. **¿Cómo se calcula?**
3. **Si la duración de la baja fuese de 45 días ¿Cuánto cobraría y quíen asumiría el coste?**
4. **¿Existe algun límite temporal a la duración**

**CASO PRÁCTICO 2: A Manuel Sacabó Loqueabía le finaliza su contrato por obra el 20 de abril de 2010. Su informe de vida laboral indica que lleva 4 años cotizados. De igual manera sabemos que la suma de las bases de cotización por contingencias profesiones de los últimos 6 meses asciende a 7346,75 €. No tiene carga familiares**

1. **¿Tiene derecho a la prestación por desempleo? Razona la respuesta**
2. **¿Qué importe le corresponde en concepto de prestación por desempleo?**

**Datos complementarios:**

* **En función de su situación familiar los límites basados en el IPREM son: Tope mínimo 497 € Tope máximo 1087,20 €.**
* **Por los primeros 360 días cotizados, se cobrarán 120 días. A partir de aquí, por cada 180 días más de cotización, se cobrarán 60 días más. El periodo máximo de cobro de desempleo es de 720 días.**